

## Team-SWOT

Het formulier vult de coach samen met het team in. Met een Team-SWOT daag je teamleden uit om beweringen (en achterklap) te beargumenteren, maak je lastige onderwerpen als pestgedrag, te laat komen tijdens trainingen, fitheid, motivatie en prestatie bespreekbaar, geef je richting aan doelen en verwachtingen en leg je afspraken vast. Er hoeft binnen het team geen overeenstemming te zijn over de punten. Ook al roept één iemand iets, en de rest toont geen instemming, toch erbij zetten, eventueel met een vraagteken erbij. Daag teamleden uit om beweringen te beargumenteren (of iets wel of niet zo is).

WAT GAAT GOED?	WAT GAAT NIET GOED?
HOE ZORGEN WE DAT DE GOEDE DINGEN GOED BLIJVEN GAAN?	WELKE AFSPRAKEN KUNNEN WE HIEROVER MAKEN? (ANDERS/BETER/MEER)
WELKE KANSEN ZIEN WE VOOR HET TEAM? (INDIVIDUELE- OF TEAMONTWIKKELING)	WELKE BEDREIGINGEN ZIEN WE VOOR HET TEAM (IN DE NABIJE TOEKOMST)?
WELKE DOELEN SPREKEN WE HIEROVER AF?	WAT MOETEN WE NU/STRAKS DOEN OM DE BEDREIGINGEN AF TE LATEN NEMEN OF ZELFS OP TE HEFFEN? WELKE AFSPRAKEN KUNNEN WE HIEROVER NU MAKEN?